

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	
Tulosalue	Sosiaalipalvelut	
Tulosityksikkö	Aikuisten sosiaalipalvelut	
NIMIKE	SOSIAALIOHJAAJA	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TuuSos02 A1	Palkkahinnoittelu (euro) 2851,51
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,75	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosionomi AMK tai vastaava (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015)	
Tehtävät ja valtuudet	Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden sosiaaliohjaustehtävät Työtoimintakeskuksessa. Kuntouttavan työtoiminnan yksilöä koskevat asiakaspäätökset, edellyttää virkasuhdetta.	
Muut perustelut	Kuntouttavan työtoiminnan tehostamisella ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä ja työmarkkinatukikustannusten kasvua. Sosiaaliohjaajan resurssilla selkeytetään kuntouttavan työtoiminnan asiakasprosessia. Palkkamenot katetaan pääosin lakkauttamalla vastaavasti työtoimintakeskuksen toiminnanohjaajan tehtävä.	

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	Perusopetuksen lehtori (äidinkieli)	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40304005	Palkkahinnoittelu (euro)
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ovtes'in mukaan	
Tehtävät ja valtuudet	Kellokoston koulun äidinkielen opetus	
Muut perustelut		

TUUSULAN KUNTA

TuntiUuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	Lehtori, peruskoulu ja lukio	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40304005	Palkkahinnoittelu (euro) 2891,06
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	ovtes:n mukaan	
Tehtävät ja valtuudet	Jokelan yläasteen ja lukion äidinkielen opetus	
Muut perustelut	Tuntiopettajan tehtävä ollut määräaikaisena ja nyt perustetaan lehtorin virka. Tuntiopettajalla ollut opetusvelvollisuustunnit täynnä viimeisen viiden vuoden ajan.	

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.

Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	Perusopetuksen ja lukion lehtori (matematiikka)	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40304005	Palkkahinnoittelu (euro)
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	OVTES:in mukaan	
Tehtävät ja valtuudet	Kellokasen koulun matematiikan opetus	
Muut perustelut		

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä, Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	Lehtori, peruskoulu ja lukio	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40304005	Palkkahinnoittelu (euro) 2891,06
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	ovtessin mukaan	
Tehtävät ja valtuudet	Jokelan yläasteen ja Tuusulan lukion historian, yhteiskuntaopin ja psykologian lehtori	
Muut perustelut	pt. tuntiopettajan tehtävän muttaaminen viraksi. Tunteja on ollut opetusvelvollisuuden ylittävä määrä joka vuosi viimeisen 5 vuoden ajan. Opetussuunnitelmauudistukset eivät vaikuta tuntimääriin vähentävästi.	

TUUSULAN KUNTA

TuntiUuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	Lehtori, peruskoulu ja lukio	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40304005	Palkkahinnoittelu (euro) 2891,06
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	ovtes:n mukaan	
Tehtävät ja valtuudet	Jokelan yläasteen ja lukion käsityön opetus	
Muut perustelut	Pt. tuntiopettajan tehtävän muuttaminen Lehtorin viraksi. Tuntiopettajalla ollut opetusvelvollisuustunnit täynnä viimeisen viiden vuoden ajan. Tehtävään hoitava opettaja pateöityy tänä vuonna myös terveystiedon opettajaksi. Jokelasta puuttuu terveystiedon opettaja.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	laaja-alainen erityisopettaja x 2	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40304012	Palkkahinnoittelu (euro) 2911,15
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes:n mukainen opv 24	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Perusopetuslain 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen. (23.2.2012/105) Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot; 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a §:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot; tai	

	3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a §:ssä tarkoitetut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.
Tehtävät ja valtuudet	Oppilaan oppimisen tukeminen
Muut perustelut	Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	oppilaanohjaaja x 2	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40304066	Palkkahinnoittelu (euro) 3037,17
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Ovtes:n mukainen	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Oppilaanohjaajan / opinto-ohjaajan kelpoisuus peruskoulussa ja lukiossa (Asetus 986/1998, muutosasetus 865/2005, 11 §) Oppilaanohjaajalta perusopetuksessa ja opinto-ohjaajalta lukiossa vaaditaan kasvatustieteen maisterin tutkinto, joka sisältää 60 opintopisteen (35 ov) laajuiset opinto-ohjaajan opinnot tai jokin ylempi korkeakoulututkinto ja em. opinto-ohjaajan opinnot tai ammatillisen koulutuksen opinto-ohjaajan kelpoisuus..	
Tehtävät ja valtuudet	Opinto-ohjaaja / oppilaanohjaaja ohjaa oppilaita tai opiskelijoita opintojen suunnittelussa, jatko-opintoihin hakeutumisessa ja työelämään suuntautumisessa. Työhön kuuluu luokkamuotoista ohjausta ja opetusta, pienryhmäohjausta, henkilökohtaista ohjausta ja ohjausta verkossa. Työhön sisältyy tiedottamista, opinto- ja tutustumiskäyntien järjestämistä, työelämään tutustuttamista sekä info- ja vanhempaintilaisuuksia. Opinto-ohjaaja tekee yhteistyötä opettajien, oppilashuoltohenkilöstön,	

	<p>koulutuksen järjestäjien ja monien koulun ulkopuolisten tahojen kanssa.</p> <p>Henkilökohtaisessa ohjauksessa käsitellään esimerkiksi kurssi- ja ainevalintoja, opintojen ja elämän suunnittelua, ammatinvalintaa ja mahdollisia opiskeluvaikeuksia.</p>
Muut perustelut	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	oppimisen tuen asiantuntija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TU5 HALTUU1	Palkkahinnoittelu (euro) 3507,93
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Kvtes:n mukainen toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Erityisopettajan kelpoisuus. Perusopetuslain 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen. (23.2.2012/105) Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö: 1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot; 2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a §:ssä tarkoitetut monialaiset opinnot; tai	

	3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a §:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot.
Tehtävät ja valtuudet	Oppilaan oppimisen tukeminen
Muut perustelut	Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Kasvun ja oppimisen tulosalue	
Tuloyksikkö	varhaiskasvatuspalvelut/varhaiserityiskasvatus	
NIMIKE	erityislastentarhanopettaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05PKO011	Palkkahinnoittelu (euro) 2896,94
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2018	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Kvtes:n mukainen	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Varhaiskasvatuksen ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista säädetään laissa ja asetuksessa sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (L 272/2005 ja A 608/2005) Kelpoisuusvaatimus tehtävään on sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun lain (272/2005) 9 §:n mukaisesti lastentarhanopettajan kelpoisuutta ja sen lisäksi asetuksen mukaista soveltuvaa erikoistumiskoulutusta tai jatkotutkintoa. Erityislastentarhanopettajan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän edellyttämä peruskoulutus ja sen lisäksi suoritettu soveltuva erikoistumiskoulutus tai jatkotutkinto. Asetuksen mukaan (2 §) erityislastentarhanopettajan tehtäviin kelpoisuuden tuottava erikoistumiskoulutus on yliopistossa suoritettavat erityisopettajan opinnot (A 794/2004 19 § 1 mom. 3 kohta, A 576/1995 14 § 2 mom. tai A 530/1978 35 §).	
Tehtävät ja valtuudet		

	Erityislastentarhanopettajan tehtävänä on varhaiskasvatuksen, perhepäivähoidon sekä avoimen varhaiskasvatuksen lapsiryhmien konsultointi ja erityiseen tukeen, ohjaukseen sekä suunnitteluun liittyvät tehtävät.
Muut perustelut	Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Yhdyskuntatekniikka	
Tulosyksikkö	Kunnallistekniikan suunnittelu	
NIMIKE	Pysäköinnintarkastaja (2 hlö)	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä	Palkkahinnoittelu (euro)
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Osa-aikainen työ Varautuminen virka-ajan ulkopuolisiin työaikoihin sekä lauantai- ja sunnuntaityöhön	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusehtona on pysäköinnintarkastajan tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellinen liikennettä ja joutokäyntiä koskevien sääntöjen tuntemus, käytännössä ajokortti.	
Tehtävät ja valtuudet	Pysäköinninvalvonta vastaa kunnallisesta pysäköinninvalvonnasta, ajoneuvojen siirtotoiminnasta ja yleisten alueiden pysäköinnin poikkeuslupakäsittelystä.	
Muut perustelut	Keravan kaupungin kanssa tehtävän sopimuksen mukaan.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntakehitys	
Tulosityksikkö	Rykmentinpuisto	
NIMIKE	ohjelmapäällikkö	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 Hallinnon KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk TU6, HALTUU2 4531,97
Tehtävän laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	toimistotyö 36,75h	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Tehtävät ja valtuudet ovat julkisoikeudellisen palvelussuhteen tunnusmerkit täyttäviä, ja tehtävässä käyteään julkis-ta valtaa. Ohjelmapäällikkö vastaa tulosityksikön toiminnasta ja tekee muun muassa tarvittavia hankintoja viranhaltijapäätöksinä. Toimen muuttaminen viraksi on tehtävän hoitamiseksi välttämiseksi. <i>välttämiseksi</i>	
Muut perustelut		

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu	
Tulosyksikkö	Kaavoitus	
NIMIKE	Yleiskaavasunnittelija	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TSIII	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk 50101011 henkilö jatkaa nykyisellä palkalla (3868,99 €/kk)
Tehtävän laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika 36,75 h/vk	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Korkeakoulussa tai yliopistossa suoritettu arkkitehdin tutkinto tai muu soveltuva alan korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulutasoinen tutkinto tai vastaava aiempi tutkinto. Lisäksi edellytetään alan työkokemusta sekä kunnalishallinnon tunte- musta.	
Tehtävät ja valtuudet	Nykyisiin yleiskaavasunnittelijan tehtäviin lisätään suunnittelutarveratkaisut. Suunnittelutarvepäättös (MRL 137) on viranhaltijapäätös ja nykyinen yleiskaavasunnittelijan tehtävä on muutettava viraksi. Yleiskaavasunnittelijan pääasiallinen tehtävä on yleiskaavan, osayleiskaavojen ja muiden yleispiirteisten suunnitelmien laatiminen, seudulliseen suunnittelu-työhön osallistuminen, kaavoituspäällikön sijaisena toimiminen ja suunnittelutarvepäätösten tekeminen.	
Muut perustelut	Suunnittelutarveratkaisut koskevat asemakaava-alueiden ulkopuolisia rakennuspaikkoja ja ne ovat luonteva osa yleiskaavasunnittelijan tehtäviä. Suunnittelutarvepäätökset yleiskaavasunnittelijan tekemänä sujuvoittavat kaavoitusyksikön työn tekemisen prosesseja. Kaavoituksen resursseja saadaan kohdennettua tehokkaammin, kun yleiskaavasunnittelijan toimi muutetaan viraksi ja suunnittelutarvepäätökset siirretään yleiskaavasunnittelijan tehtäviksi.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntasuunnittelu	
Tulosyksikkö	kaavoitus	
NIMIKE	kuntasuunnittelupäällikkö	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 Tekniset ts	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk lyhennetyllä 56 % työajalla 2896,39 €/kk
Tehtävän laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2017-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ylempi soveltuva korkeakoulututkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Kansliapäällikön henkilöstöpäätös §5/12.7.2017: "Kansliapäällikkö päätti siirtää Asko Honkasen 1.8.2017 lukien toistaiseksi hoitamaan virkasuhteessa ja kuntasuunnittelupäällikön nimikkeellä vhp asiaselostuksessa kuvattuja tehtäviä. Virkasuhde on osa-aikainen 56 % täydestä työajasta. Asiaselostus: Uusi kuntakehityksen ja tekniikan toimiala (Ketek) aloitti toimintansa 1.1.2016. Uudistuksen yhteydessä muuttui kaavoituspäällikkö Asko Honkasen toimenkuva, kun hänen vastuulleen tuli kaavoituspäällikön virkatehtävien lisäksi Kuntasuunnittelutulosalueen esimiestehtävät. Asko Honkasen omasta pyynnöstä hänen virkatehtäviänsä on nyt tarpeen muuttaa siten, että hän siirtyy tekemään osa-aikatyötä 1.8.2017 lukien ja ei hoida enää kaavoituspäällikön virkaa. Kaavoituspäällikön virkaan on valittu uusi työntekijä. Näistä järjestelyistä johtuen Asko Honkanen siirretään hoitamaan kuntasuunnittelupäällikön nimikkeellä virkasuhteessa Kuntasuunnittelu-tulosalueen esimiestehtävät ja vastaamaan tulosalueen toiminnasta, sekä hoitamaan keskusta-alueiden	

	<p>suunnittelutyöt ja yhteistyö mm. Hyrylän keskusta -projektin kanssa, perehdyttää uusi kaavoituspäällikkö tehtäviinsä ja muut kuntakehitysjohtajan määräämät tehtävät. Palvleussuhteen palkkausta koskevat ehdot säilyvät aiemman mukaisena, kuitenkin siten, että palkka maksetaan osa-aikaisuuden mukaisessa suhteessa. Osa-aikainen tehtävä on 1.8.2017 lukien 56 % täydestä työajasta. Kuntakehitysjohtaja Marko Härkönen puoltaa asiaa.</p> <p>Päätöksen peruste Hallintosääntö (valtuusto 7.12.2016 § 116) toimivaltuudet henkilöstöasioissa.</p>
Muut perustelut	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntakehitys	
Tulosyksikkö	Elinkeinopalvelut	
NIMIKE	elinkeinopäällikkö	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk HALTUU2 TU6a / 4648,97
Tehtävän laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.5.2017-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta		
Tehtävät ja valtuudet	Kkl § 54/5.4.2017: "Kuntakehityksen ja tekniikan toimialat yhdistettiin vuoden 2016 alussa yhdeksi toimialaksi. Toimialan yksi kuudesta tulosalueesta on kuntakehitys, josta on vastannut vuoden 2016 alusta lähtien oman työnsä ohessa kuntakehityksen ja tekniikan toimialan toimialajohtaja. Elinkeinopalveluiden roolin vahvistamiseksi ja toimialajohtajan tehtävien selkeyttämiseksi tarkoitus on, että elinkeinopalveluyksikön päällikkö toimii jatkossa myös kuntakehitys -tulosalueen päällikkönä ja esimiehenä. Muutoksen myötä elinkeinopäällikkö Marko Kauppisen alaisuuteen siirtyvät elinkeinopalveluiden lisäksi Rykmentinpuisto -ohjelman sekä Focus- ja Hyrylän keskusta-projektien henkilöstö."	
Muut perustelut	Khall § 157/10.4.2017: "Elinkeinopalveluiden roolin vahvistamiseksi ja Kuntakehityksen ja tekniikan toimialan toimialajohtajan tehtävien selkeyttämiseksi edellä tarkemmin kuvautulla tavalla, on tarkoituksenmukaista määritellä, että elinkeinopalveluyksikön päällikkö Marko Kauppinen toimisi jatkossa myös kuntakehitys -tulosalueen päällikkönä ja esimie-	

henä. Nyt kuntakehitys -tulosalueen esimiehenä toimii toimialajohtaja. Muilla KETEK:in tulosalueilla on erilliset esimiehet. Marko Kauppinen on elinkeinopäällikön työsuhteessa. Tulosalueen tehtäviä tulee hoitaa virkasuhteessa, koska tehtäviin kuuluu julkisen vallan käyttämistä. Sen vuoksi tässä yhteydessä Kauppinen tulisi määrätä suostumuksensa mukaisesti hoitamaan Kuntakehitys -tulosalueen esimiehen tehtäviä virkasuhteessa. Tarpeen mukaan voidaan erikseen perustaa virka esimerkiksi vuoden 2018 talousarviovalmistelun yhteydessä. Mikäli Kauppisen tehtäviin liitetään myös kuntakehitys -tulosalueen esimiehen tehtävät, tulee Kauppisen tehtävän vaativuus ja maksettava tehtäväkohtainen palkka arvioida uudelleen. Tehtäväkohtaisen palkan osalta asiasta on käyty neuvottelu henkilöstöjohtajan kanssa. Arvioinnissa on todettu, että elinkeinopäällikkö Marko Kauppisen tehtävän vaativuus lisääntyisi olennaisesti, koska viran toimialue laajenee merkittävästi kun virkatehtäviin liitetään elinkeinopalveluiden esimiestehtävien lisäksi koko kuntakehitystulosalueen esimiestehtävät. Tämän johdosta tehtäväkohtaista palkkaa tulee tarkistaa. Uusi tehtäväkohtainen palkka olisi arvioinnin perusteella 4.648,97 euroa kuukaudessa (uusi määriteltävä hinnoittelutaso HALTUU2 TU 6a). Nykyinen tehtäväkohtainen palkka on 4.258,96 euroa/kk (HALTUU2 TU3). Hallintosäännön 48 §:n nojalla tulosaluepäälliköiden nimeäminen kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan.

Kunnanhallitus päättää

- määrätä elinkeinopäällikkö Marko Kauppisen hoitamaan elinkeinopäällikön tehtävän ohella virkasuhteessa Kuntakehitys -tulosalueen päällikön tehtävät 1.5.2017 lukien
- tarkistaa Marko Kauppisen tehtäväkohtaisen palkan samasta ajankohdasta lukien 4.648,97 euroon kuukaudessa."

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTAKEHITYS JA TEKNIikka	
Tulosalue	Kuntakehitys	
Tulosyksikkö	Focus	
NIMIKE	projektipäällikkö	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk 4150 euroa/kk
Tehtävän laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2018-	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	toimistotyö 36,75h	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ylempi soveltuva korkeakoulututkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Tehtävät ja valtuudet ovat julkisoikeudellisen palvelussuhteen tunnusmerkit täyttäviä, ja tehtävässä käyteään julkista valtaa. Projektipäällikkö vastaa tulosyksikön toiminnasta ja tekee muun muassa tarvittavia hankintoja viranhaltijapäätöksinä. Toimen muuttaminen viraksi on tehtävän hoitamiseksi välttämätön.	
Muut perustelut	Focus-projektin toiminta laajenee merkittävästi vuodesta 2018.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	TUUSULAN VESIHUOLTOLIIKELAITOS	
Tulosalue	Tuusulan vesihuoltoliikelaitos	
Tulosityksikkö	Viemäriveden johtaminen	
NIMIKE	Verkostopäällikkö	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä TS II	Palkkahinnoittelu (euro) 3454
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2017	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Vähintään tehtävään soveltuva AMK-insinöörin tutkinto tai sitä vastaava aiempi tutkinto.	
Tehtävät ja valtuudet	Vastaa vesihuoltoverkostoiden saneerauksista ja kunnossapidosta oman budjetin mukaisesti. Laatii kyseisten osa-alueiden ohjelmat. Toimii myös asentajien esimiehenä. Valtuudet hallintosäännön mukaan.	
Muut perustelut	Voimassaolevan työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi. Vuoden alussa tehdyssä nimikkeenmuutoksessa ei otettu huomioon, että työsuhde olisi pitänyt muuttaa virkasuhteeksi. Hallintosäännössä annettujen valtuuksien toteuttaminen vaatii virkasuhdetta.	